



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II — खण्ड 3 — उप-खण्ड — (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 202]

नई दिल्ली, बुधवार, अप्रैल 16, 2008/चैत्र 27, 1930

No. 202]

NEW DELHI, WEDNESDAY, APRIL 16, 2008/CHAITRA 27, 1930

श्रम और रोजगार मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 285(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रम और रोजगार मंत्रालय के अधीन प्रशिक्षण निदेशालय में बार्डन के (छात्रावास के लिए) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (व्यवसायिक प्रशिक्षण महिलाओं के लिए) समूह 'ग' अतकनीकी पद भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वार्डन (होस्टल के लिए)	4* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100- 6000 रु.	अचयन	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	
(7)		(8)		(9)	
18—27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जाएगी।		आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य; (ii) प्रशासन, नकद और लेखा कार्य या छात्रों के छात्रावास के रखरखाव में दो वर्ष का अनुभव। (iii) पद के लिए केवल महिला अभ्यर्थियों पर ही विचार किया जाएगा। टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		नहीं	
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(10)		(11)		(12)	
सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।		100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		प्रोन्नति : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती वाले अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर आठ वर्ष सेवा की हो। टिप्पण : (1) केवल महिला अवर श्रेणी लिपिकों पर उनकी ज्येष्ठता के क्रम में अखिल भारतीय आधार पर विचार किया जाएगा।	

(12)

टिप्पण : (2) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता।

1. निदेशक प्रशिक्षण (महिला प्रशिक्षण) या संस्थान के विभाग का प्रमुख (निदेशक स्तर का) —अध्यक्ष
2. किसी अन्य कार्यालय/महानिदेशालय रोजगार और प्रशिक्षण का उपनिदेशक की पंक्ति का समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय में उपनिदेशक/अवर सचिव पंक्ति का समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. उप-निदेशक प्रशिक्षण (महिला प्रशिक्षण)/संस्थान का प्रधानाचार्य (राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान/क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) —सदस्य
5. प्रशिक्षण संस्थान का सहायक निदेशक (राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान/क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) —सदस्य

[फा. सं. डीजीईटी-ए-12024/2/2007-डब्ल्यूटी]

तरसेम लाल, उप-सचिव

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(Directorate General of Employment and Training)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 7th April, 2008

**G. S. R. 285(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Warden (for Hostel) in the Directorate of Training, under the Ministry of Labour and Employment, namely :—

**1. Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Group 'C', Non-Technical Post Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and the scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to Relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Warden (for Hostel)	4* (2007) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group "C", Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000.	Non-selection	No

  

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)	(8)	(9)
Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servant up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note.</b> —The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	<b>Essential :</b> (i) Degree from a recognized University or equivalent; (ii) Two years' experience in administration, cash and accounts work or maintaining Hostel for students; (iii) Only female candidates to be considered for the post. <b>Note.</b> —Qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Selection Committee in case of candidates otherwise well qualified.	No

Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
(10)	(11)	(12)
Two years for direct recruits	100 per cent by promotion failing which by direct recruitment	<p><b>Promotion :</b> Lower Division Clerks who have directly been recruited through Staff Selection Commission with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p><b>Note (1)</b>—Only female Lower Division Clerks would be considered in the order of their seniority on all India basis.</p> <p><b>Note (2)</b>—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior(s) would also be considered. Provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>
If, a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)		(14)
Group "C" Departmental Promotion Committee consisting of:		Not applicable
1. Director of Training (Women Training) or Head of Department of the Institute (at Director level)		—Chairman
2. Group 'A' officer from any other Office/Institute of the Directorate General of Employment and Training in the rank of Deputy Director		—Member
3. Group 'A' officer from another Central Government Office in the rank of Deputy Director/Under Secretary		—Member
4. Deputy Director of Training (Women Training)/Principal of the Institute (National Vocational Training Institute/Regional Vocational Training Institutes)		—Member
5. Assistant Director of Training of the Institute (National Vocational Training Institute/Regional Vocational Training Institute)		—Member

[F. No. DGET-A-12024/2/2007-WT]  
TARSEM LAL, Dy. Secy.

14069 Aug-2